
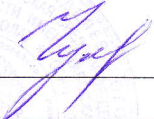


Муниципальное общеобразовательное учреждение «Клименковская средняя
общеобразовательная школа Белгородской области Вейделевского района имени
Таволжанского Павла Викторовича»

Согласовано: Заместитель директора по УВР  Л.А.Филиппова	Утверждаю: Директор МОУ «Клименковская СОШ»  Н.О.Чумак
---	--

Программа работы наставника.

Модуль «Старший вожатый – классный руководитель»

Составитель:
старший вожатый первичного отделения РДШ
Клименко Людмила Алексеевна

с. Клименки, 2022 г

Актуальность разработки программы работы наставника

Создание программы наставника продиктовано велением времени. На сегодняшний день не только национальный проект «Образование» ставит такую задачу, как внедрение целевой модели наставничества во всех образовательных организациях, но и сама жизнь подсказывает нам необходимость взаимодействия между людьми для достижения общих целей.

Поддержка молодых специалистов, классных руководителей - одна из ключевых задач образовательной политики.

Современной школе нужен профессионально-компетентный, самостоятельно мыслящий классный руководитель, психологически и технологически готовый к реализации гуманистических ценностей на практике, к осмысленному включению в инновационные процессы. Овладение специальностью представляет собой достаточно длительный процесс, предполагающий становление профессиональных компетенций и формирование профессионально значимых качеств.

Профессиональная помощь необходима не только молодым, начинающим педагогам, но и всем классным руководителям нашей школы.

Решению этих стратегических задач будет способствовать создание гибкой и мобильной системы наставничества, способной оптимизировать процесс профессионального становления классных руководителей, сформировать у них мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. В этой системе должна быть отражена жизненная необходимость классных руководителей получить поддержку опытных педагогов-наставников, которые готовы оказать им теоретическую и практическую помощь на рабочем месте, повысить их профессиональную компетентность.

Настоящая программа призвана помочь в организации деятельности наставников с классными руководителями и очень актуальна для нашей школы, так как у нас работают классные руководители по новой воспитательной программе.

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между учителями и обучающимися", Приказа министерства образования Белгородской области от 27 января 2022 года №269 «Об утверждении положения о внедрении системы (целевой модели) наставничества в Белгородской области, плана мероприятий (дорожной карты)»; с целью достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа», «Учитель будущего», «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», приказа по МОУ «Клименковская СОШ» о внедрении целевой модели наставничества была разработана программа работы наставника по модулю «Старший вожатый – классный руководитель».

Цель: максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации молодых и вновь прибывших специалистов, проживающих на территории РФ.

Область применения программы

Программа разработана для обучения наставником классных руководителей МОУ «Клименковская СОШ».

Сроки и количество часов на освоение программы обучения

Программа реализуется в течение I и II четверти. Максимальная учебная нагрузка составляет 16 часов. Занятия проводятся 4 раза в месяц.

ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАНЯТИЙ

№	Название мероприятия	Дата
1	Знакомство с нормативно-правовыми документами.	2.09.2022
2	Оказание помощи в подготовке внеурочных занятий «Разговоры о важном».	2.09.2022
3	Оказание помощи молодому классному руководителю.	8.09.2022
4	Оказание помощи в разработке программы воспитания на текущий год.	15.09.2022
5	Знакомство с графиком проведения ДЕД в первичном отделении РДШ.	22.09.2022
6	Мини-лекция «Понятие наставничества»	3.10.2022
7	Командное упражнение «Цикл наставничества»	12.10.2022
8	Ролевая игра «Стань наставником наставника» и обсуждение «по горячим следам»	21.10.2022
9	Мини-лекция «Наблюдение: цель и правила»	31.10.2022
10	Ролевая игра «Стань наставником наставника» и обсуждение «по горячим следам»	4.11.2022
11	Ролевая игра – «аквариум» «Наставничество»: станьте наставником своих коллег, с обсуждением «по горячим следам»: как соблюден цикл?	11.11.2022
12	Мини-лекция «Мотивация в наставничестве»	18.11.2022
13	Методика подготовки и проведение КТД в школе.	25.11.2022
14	Ролевая игра (несколько добровольцев) «Наставники наставника» с обсуждением «по горячим следам»	6.12.2022
15	Мини-лекция «Наставник наставника. Работа в формате «Матрешки»	13.12.2022
16	Методические рекомендации наставника молодому педагогу – классному руководителю.	20.12.2022